



LVR-Klinik Köln - ein familienfreundlicher und attraktiver Arbeitgeber

Informationen für unsere Beschäftigten

Familienfreundlichkeit als Unternehmenskultur

Auszüge aus dem Leitbild der LVR-Klinik Köln und dem LVR-Aktionsplan für Gleichstellung, Familienfreundlichkeit und Gender Mainstreaming:

- Wir nehmen die individuellen Anliegen und Bedürfnisse unserer Kolleginnen und Kollegen Ernst
- Wir fördern die persönliche und fachliche Entwicklung unserer Mitarbeitenden
- Wir kommunizieren offen und wertschätzend
- Wir arbeiten aktiv zusammen, indem wir Schwächere unterstützen und von Besseren lernen
- Wir erhalten und fördern Gesundheit und unser Wohlbefinden
- Der LVR unterstützt das Bemühen von Beschäftigten einen möglichst kontinuierlichen Berufsverlauf, der den verschiedenen Lebensphasen entspricht, zur ermöglichen

Flexibilisierung der Arbeitszeiten

- Wir pflegen einen positiven Umgang mit Veränderungswünschen unserer Beschäftigten
- Befristete Arbeitszeitänderungen erfolgen unter Beibehaltung der ursprünglich vertraglich vereinbarten Arbeitszeit
- Mit der elektronischen Zeiterfassung wird die geleistete Arbeitszeit minutengenau erfasst und kann über ein Arbeitszeitkonto individuelle verwaltet werden
- In allen Bereichen (bis auf den Schichtdienst) ist eine flexible Arbeitszeit etabliert
- Teilzeitregelungen werden nach Möglichkeit im Sinne der Beschäftigten genehmigt
- Persönliche Belange werden nach Möglichkeit in der Schicht- und Urlaubsplanung berücksichtigt

Personalentwicklung und Zufriedenheit

- Förderung und Unterstützung der Weiterentwicklung und Weiterbildung der Beschäftigten aller Berufsgruppen in Kooperation mit der LVR-Akademie für seelische Gesundheit
- volle Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten auch bei Teilzeitbeschäftigung
- Möglichkeit zur Information über Angebote über externen Intranet-Zugriff
- Hilfestellung und Beratung beim Wiedereinstieg während oder nach der Elternzeit
- Regelmäßige Mitarbeitergespräche
- Klinikeigenes Wohnheim auf dem Gelände
- Möglichkeit zur Teilnahme am betrieblichen Gesundheitsmanagement der LVR-Klinik Köln und der Zentralverwaltung in Köln-Deutz
- Jährliches Sommerfest und Weihnachtsfeier für alle Mitarbeiter

Angebote für Beschäftigte

- Kinderbetreuung
 - Platzkontingent in der städtischen Kindertagesstätte auf dem Klinikgelände sowie für die U3 Betreuung in der KITA, Ostmerheimer Str.
 - Platzkontingente U2/Ü2 in der Stepke KITA, Wilhelm-Griesinger Str. 6
- Beratung und Unterstützung der MitarbeiterInnen bei Fragen zur Mutterschutz und Elternzeit
- Beantragung von Kindergeld in der Personalabteilung
- Elternzeit- und Teilzeitregelungen werden nach Möglichkeit im Sinne der Beschäftigten genehmigt
- Kontaktpflege während Mutterschutz, Elternzeit und Beurlaubung
- LVR-Väter-Beirat, der die Bedürfnisse und Wünsche von Vätern im LVR vertritt

Der Klinikvorstand:
Jörg Schürmanns (Vorsitzender)
Prof. Dr. Euphrosyne Gouzoulis-Mayfrank
Frank Allisat